

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
ZAVOD ZA PLANIRANJE RAZVOJA KANTONA SARAJEVO**

**PRAVILNIK O
PLAĆAMA I NAKNADAMA KOJE NEMAJU KARAKTER PLAĆE**

Sarajevo, Maj 2019.god.

Na osnovu člana 38. i 47. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo (Sl.novine KS, broj 5/19) i Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (Sl.novine KS br. 13/18), direktor Zavoda za planiranje razvoja Kantona Sarajevo, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona Sarajevo, i Sindikalne organizacije državnih službenika i namještenika Zavoda za planiranje razvoja Kantona Sarajevo, d o n o s i

P R A V I L N I K O PLAĆAMA I NAKNADAMA KOJE NEMAJU KARAKTER PLAĆE

I. OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet regulisanja)

Ovim Pravilnikom, u skladu sa zakonom i drugim propisima, utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika i imenovanih lica u Zavodu za planiranje razvoja Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Zavod), način obračuna plaće i pravo na naknadu plaće.

II. PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 2.

(Pravo na plaću)

Državni službenik i namještenik i imenovano lice, u Zavodu ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je postavljen.

Član 3.

(Osnovna plaća)

(1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika i imenovanog lica, u Zavodu utvrđuje se množenjem osnovice za plaću i boda za obračun plaće sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.

(2) Utvrđivanje osnovice i boda vršiće se u pregovorima između Vlade BiH, vlada kantona, gradonačelnika, općinskih načelnika s jedne strane i reprezentativnog sindikata s druge strane, prije usvajanja budžeta za narednu godinu, s tim da osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u FBiH po posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(3) Plaća državnog službenika i namještenika i imenovanog lica u Zavodu, obračunata u skladu sa stavom 1. ovog člana, uvećava se za iznos utvrđen zakonom, za svaku započetu godinu staža, s tim da ukupno povećanje plaće po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.

(4) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda, osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće iz stava (2) ovog Pravilnika, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

Član 4.

(1) Direktor Zavoda će, na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti Rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20%, za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta.

(2) Direktor Zavoda je obavezan donijeti posebno Rješenje o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta.

Član 5.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika i imenovanih lica (u daljem tekstu: državni službenik), razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće prema vrijednostima koje su prikazane u Tabelarnom prikazu radnih mjesta sa platnim razredima i koeficijentima, koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

Član 6.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika Zavoda, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće prema vrijednostima koje su prikazane u Tabelarnom prikazu radnih mjesta sa platnim razredima i koeficijentima, koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

III. NAKNADA PLAĆE

Član 7.

(Plaćeni dopust)

Za vrijeme korištenja plaćenog odsustva, državnim službenicima i namještenicima, pripada naknada u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i pravilnikom.

Član 8.

(Godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik, ima pravo na naknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini svoje neto plaće isplaćene u prethodnom mjesecu.

Član 9.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije BiH kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Zavod.

Član 10.

(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik Zavoda, za vrijeme porodiljskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojima se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje Zavod.

Član 11.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

(1) Državnom službeniku i namješteniku, osnovna plaća uvećat će se:

- a) za prekovremeni rad 50 %,
- b) za rad u neradne dane 30% ,
- c) za rad noću 35%,
- d) za rad u dane državnih praznika 50% .

(2) Naknade, odnosno uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem Rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, broj sati provedenih na takvim poslovima i broj izvršilaca poslova.

Član 12.

(Naknada za ishranu tokom rada-topli obrok)

1) Državni službenik i namještenik Zavoda, ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u FBiH, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana, neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti sa posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog odsustva.

Član 13.

(Regres za godišnji odmor)

(1) Državni službenik i namještenik Zavoda ima pravo na naknadu na ime korištenja godišnjeg odmora, u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik, koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 14.

(Naknada za službeno putovanje)

(1) Državni službenik i namještenik Zavoda imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području FBiH, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, utvrđuje uredbom Vlada Kantona, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 15.

(Naknada za prijevoz na posao i sa posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

Član 16.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika i namještenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u FBiH, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pod teškom bolešću iz st. (1) ovog člana, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda dokazuje se na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i zdravstvene komisije za kvalifikaciju težine bolesti- JU, „Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo“.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.

Član 17.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika Zavoda, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se: bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu; dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalazi na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob); roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji); braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad, ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.

- (4) Ukoliko u Zavodu rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik Zavoda ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u Zavodu.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje direktor Zavoda, za sve državne službenike i namještenike zaposlene u Zavodu, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 18.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika Zavoda zbog prekobrojnosti, taj državni službenik, odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu, i to:
 - a) za radni staž do 10 godina, naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika;
 - b) za radni staž od 11 do 30 godina, naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika;
 - c) za radni staž preko 30 godina, naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.
- (2) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Zavodu.

Član 19.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu Rješenja Vlade Kantona, odnosno direktora Zavoda, kada poslove kao član komisije obavlja izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i po (1,5) osnovice za obračun plaće u Kantonu.
- (2) Odlukom Vlade Kantona reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos, odnosno visinu naknade za rad, svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno direktor Zavoda za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

Član 20.

(Otpremnina)

Državni službenik i namještenik Zavoda ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju, u visini svojih 5 (pet) ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

V. PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADE ZA LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Član 21.

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Zavodu utvrđuje se u iznosu, i to:
 - a) za visoku školsku spremu, u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
 - b) za višu školsku spremu, u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu, u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava 1. ovog člana, predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 22.

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Zavodu imaju pravo na naknadu, i to:
 - a) za visoku školsku spremu, u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
 - b) za višu školsku spremu, u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu, u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

VI. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Član 23.

(Obračun i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec i od jedne do druge isplate ne može proći više od 30 dana.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi direktor Zavoda, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o pojedinačnim mjesečnim plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem koje donosi direktor Zavoda.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 24.

(Prestanak važenja dosadašnjeg Pravilnika)

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Zavoda za planiranje razvoja Kantona Sarajevo, br. 04-02-1418/17 od 07.03.2017.god., sa svim izmjenama i dopunama.

Član 25.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana, nakon objavljivanja na Oglasnim pločama Zavoda.

DIREKTOR

Hamdija Efendić, dipl.ing.građ.

Sarajevo, 10.05.2019.god.
Broj: 04-02-2611/19

Ovaj Pravilnik objavljen je na Oglasnim pločama Zavoda, dana _____ 2019.god.

**TABELARNI PRIKAZ RADNIH MJESTA SA PLATNIM RAZREDIMA I
KOEFIKIJENTIMA**

R.br.	Radno mjesto	Platni razred	Koeficijent
1.	Direktor Zavoda	X	6,50
2.	Sekretar Zavoda	II	5,70
3.	KV radnik kafe-kuharica	VI	2,60
4.	Viši referent tehnički sekretar	V	2,70
5.	Pomoćnik direktora za prostorno planiranje	III	5,20
6.	Šef Službe za razvojno planiranje	V	4,50
7.	Stručni savjetnik za razvojno planiranje	VII	4,10
8.	Viši stručni saradnik za “	VIII	3,90
9.	Šef Službe za zaštitu pr.i kult.-his. naslijeđa	V	4,50
10.	Stručni savjetnik za “	VII	4,10
11.	Viši stručni saradnik za “	VIII	3,90
12.	Stručni saradnik za “	IX	3,70
13.	Šef Službe za zaštitu i unaprjeđenje okoliša	V	4,50
14.	Stručni savjetnik za „	VII	4,10
15.	Viši str.saradnik za “	VIII	3,90
16.	Pomoćnik direktora za detaljnu plansku dokum.	III	5,20
17.	Šef Službe za reg.planove za urb.područje grada	V	4,50
18.	Stručni savjetnik za “	VII	4,10
19.	Viši stručni saradnik za “	VIII	3,90
20.	Viši referent za “	V	2,70
21.	Šef Službe za reg.pl. za urb.podr.van gr. općina	V	4,50
22.	Stručni savjetnik za „	VII	4,10
23.	Viši stručni saradnik za “	VIII	3,90
24.	Stručni saradnik za „	IX	3,70
25.	Viši referent za „	V	2,70
26.	Šef Službe za det.pl.dok. za vanurb. područja	V	4,50

27. Stručni savjetnik za	“	VII	4,10
28. Viši referent za	“	V	2,70
29. Šef Službe za urbanističke projekte i elaborate		V	4,50
30. Stručni savjetnik za	“	VII	4,10
31. Viši referent za	“	V	2,70
32. Šef Službe za stručna mišljenja		V	4,50
33. Stručni savjetnik za	“	VII	4,10
34. Viši referent za	“	V	2,70
35. Pomoćnik direktora za infrastrukturu		III	5,20
36. Šef Službe za saobraćaj		V	4,50
37. Stručni savjetnik za saobraćaj		VII	4,10
38. Viši stručni saradnik za saobraćaj		VIII	3,90
39. Stručni saradnik za saobraćaj		IX	3,70
40. Viši referent za saobraćaj		V	2,70
41. Šef Službe za hidrotehniku		V	4,50
42. Stručni savjetnik za hidrotehniku		VII	4,10
43. Viši stručni saradnik za hidrotehniku		VIII	3,90
44. Stručni saradnik za hidrotehniku		IX	3,70
45. Viši referent za hidrotehniku		V	2,70
46. Šef Službe za energetiku		V	4,50
47. Stručni savjetnik za energetiku		VII	4,10
48. Viši stručni saradnik za energetiku		VIII	3,90
49. Stručni saradnik za energetiku		IX	3,70
50. Viši referent za energetiku		V	2,70
51. Pomoćnik direktora za planiranje društveno-ekonomskog razvoja		III	5,20
52. Šef Službe za istraživanje i strateško planiranje		V	4,50
53. Stručni savjetnik za istraž. i strateško plan. ekonom. razvoja		VII	4,10
54. Stručni savjetnik za istraž. i strateško plan. društ.v.razvoja		VII	4,10
55. Viši stručni saradnik za istraž. i strat.plan.ekonom.razvoja		VIII	3,90

56. Viši stručni saradnik za istraž. i strat.plan.društ.v.razvoja	VIII	3,90
57. Stručni saradnik za istraž. i strat.plan.ekonom.razvoja	IX	3,70
58. Stručni saradnik za istraž. i strat.plan.društ.v.razvoja	IX	3,70
59. Viši referent za pripremu i obradu baze podataka	V	2,70
60. Šef Službe za upravljanje projektima	V	4,50
61. Stručni savjetnik za upravljanje projektima	VII	4,10
62. Viši stručni saradnik za upravljanje projektima	VIII	3,90
63. Stručni saradnik za upravljanje projektima	IX	3,70
64. Viši referent za analitičku obradu podataka	V	2,70
65. Pomoćnik direktora za GIS	III	5,20
66. Šef službe pisane baze podataka	V	4,50
67. Stručni savjetnik “	VII	4,10
68. Viši stručni saradnik “	VIII	3,90
69. Viši referent “	V	2,70
70. Šef Službe geodetsko-grafičke baze podataka	V	4,50
71. Stručni savjetnik “	VII	4,10
72. Viši stručni saradnik „	VIII	3,90
73. Stručni saradnik “	IX	3,70
74. Viši referent “	V	2,70
75. Šef Službe systemske mreže	V	4,50
76. Stručni savjetnik systemske mreže	VII	4,10
77. Viši stručni saradnik systemske mreže	VIII	3,90
78. Stručni saradnik za systemsku administraciju	IX	3,70
79. Viši referent systemske mreže	V	2,70
80. Pomoćnik direktora za tehničku pripremu	III	5,20
81. Šef Službe za javne nabavke	V	4,50
82. Viši referent za javne nabavke	V	2,70
83. Viši referent ekonom	V	2,70
84. Šef Službe za pripremu prostorno-planske dokumentacije	V	4,50

85. Stručni savjetnik za “	VII	4,10
86. Pomoćnik direktora za pravne, opće i računovodstvene poslove	III	5,20
87. Šef Službe za pravne i opće poslove	V	4,50
88. Stručni savjetnik bibliotekar-lektor	VII	4,10
89. Viši referent za protokol	V	2,70
90. Viši referent daktilograf	V	2,70
91. Viši referent za tehničke poslove	V	2,70
92. VKV radnik – domar	V	2,70
93. VKV radnik – vozač	V	2,70
94. Pomoćni radnik - recepcioner	VII	1,85
95. Pomoćni radnik - kurir	VII	1,85
96. Pomoćni radnik - spremačica	VII	1,85
97. Šef Službe za računovodstvene poslove	V	4,50
94. Viši referent knjigovođa	V	2,70
95. Viši referent blagajnik-likvidator	V	2,70

Direktor

Hamdija Efendić, dipl.ing. građ.