

**ZAVOD ZA PLANIRANJE RAZVOJA
KANTONA SARAJEVO**

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Sarajevo, Oktobar 2022. god.

Na osnovu čl. 66. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine (Sl. novine FBiH br. 35/05), i čl. 22. tačka d) i čl. 23. (1) Zakona o zaštiti na radu (Sl. novine FBiH br. 79/20), uz prethodno pribavljeno Mišljenje Sindikalne organizacije Zavoda za planiranje razvoja Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Zavod), direktor Zavoda za planiranje razvoja Kantona Sarajevo d o n o s i

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(1)Ovim Pravilnikom utvrđuje se organizacija provođenja zaštite na radu, pravila prevencije i zaštite, te prava, obaveze i odgovornosti Zavoda za planiranje razvoja Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Zavoda) i zaposlenika u vezi sa provođenjem i poboljšanjem sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu, kao i opća načela prevencije, te sistem pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, čijom primjenom se postiže sprječavanje povreda na radu, profesionalnih oboljenja i drugih oboljenja u vezi sa radom, kao i zaštita radne okoline i druga pitanja u vezi sa sigurnošću i zaštitom zdravlja na radu.

(2)Posebna zaštita se propisuje radi očuvanja duševnog i tjelesnog razvoja mladih, zaštite žena od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva, zaštite lica sa invaliditetom i profesionalno oboljelih lica od daljeg oštećenja zdravlja i umanjenja njihove radne sposobnosti i očuvanja radnih sposobnosti starijih zaposlenika u granicama primjerenim njihovoj životnoj dobi.

Član 2.

(1)Zaposlenici Zavoda imaju pravo da rade u Zavodu pod uslovima koji obezbjeđuju potpunu sigurnost i zaštitu zdravlja na radu, a to podrazumijeva osiguranje takvih uvjeta na radu kojima se, u najvećoj mogućoj mjeri sprječava nastanak povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom i koji stvaraju pretpostavku za punu fizičku, psihičku i socijalnu sigurnost zaposlenih.

(2)Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu, u Zavodu, imaju:

- a) zaposlenici koji su u radnom odnosu;
- b) lica koja su u Zavodu na stručnom osposobljavanju;
- c) učenici i studenti na praktičnoj nastavi;
- d) lica koje obavlja volonterski rad, odnosno koje je na stručnom osposobljavanju;
- e) druga lica koja se zateknu u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, ako je o njegovom prisustvu Zavod upoznat.

Član 3.

Sindikata učestvuje u uređivanju i unaprjeđivanju sigurnosti i zaštite zdravlja zaposlenika na radu, u skladu sa zakonom, propisima donesenim na osnovu zakona i kolektivnim ugovorom.

II – OPĆI ZAHTRAJEVI ZA SIGURNE I ZDRAVE UVJETE RADA

Član 4.

- (1) Zaštita na radu obuhvata sistem pravila i mjera, a posebno:
 - a) pravila i mjere pri projektovanju i izradi sredstava rada,
 - b) pravila i mjere pri upotrebi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada,
 - c) pravila i mjere koje se odnose na zaposlenike, te prilagođavanje procesa rada njihovom polu, dobi, fizičkim i psihičkim sposobnostima,
 - d) načine i postupke osposobljavanja i obavješćavanja zaposlenika i Zavoda, sa svrhom postizanja odgovarajućeg nivoa zaštite na radu,
 - e) načine i postupke saradnje Zavoda, zaposlenika i njihovih predstavnika i udruženja, te državnih organa nadležnih za zaštitu na radu,
 - f) zabranu stavljanja zaposlenika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti preduzetih radi zaštite na radu,
 - g) ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja faktora rizika i njihovih štetnih posljedica.
- (2) Zaštita na radu, kao sistemski organizovano djelovanje, sastavni je dio organizacije rada i izvođenja radnog postupka, koje Zavod ostvaruje primjenom svih mjera zaštite na radu u skladu sa općim načelima prevencije.
- (3) Opća pravila i mjere zaštite na radu posebno se odnose na slijedeće zahtjeve: zaštitu od mehaničkih opasnosti, zaštitu od udara električne struje, sprječavanje nastanka požara i eksplozije, osiguranje mehaničke otpornosti i stabilnosti građevine, osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora, osiguranje potrebnih puteva za prolaz, prijevoz i evakuaciju zaposlenika i drugih lica, osiguranje čistoće, osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenje brzine strujanja zraka, osiguranje propisane rasvjete, zaštitu od buke i vibracija, zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih uticaja, zaštitu od prekomjernih napora, te osiguranje prostorija i uređaja za ličnu higijenu.
- (4) Usljed vremenskih neprilika, kao što su visoke ili niske temperature i sl., kao i u drugim stanjima potrebe, ministarstvo može poslodavcima izdati preporuke o provođenju posebnih mjera zaštite, kojima će se spriječiti nastupanje štetnih posljedica po zdravlje zaposlenika.

III – OBAVEZE ZAVODA

Član 5.

- (1) Zavod je obavezan da, prilikom organizovanja rada i radnog procesa, osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja zaposlenika, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.
- (2) Zavod je dužan da osigura preventivne mjere prije početka rada zaposlenika, u toku rada, izborom radnih metoda kojima se osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i dr.

Član 6.

Zavod provodi mjere zaštite na radu, poštujući slijedeća opća načela prevencije:

- a) procjene rizika,
- b) izbjegavanja rizika,
- c) sprječavanja rizika,
- d) otklanjanja rizika na njihovom izvoru,
- e) prilagođavanja rada i mjesta rada zaposleniku, naročito u pogledu izbora opreme za rad i metoda rada, da bi se izbjegla jednoličnost u radu u cilju smanjenja njihovog uticaja na zdravlje zaposlenika,
- f) prilagođavanja rada i mjesta rada zaposleniku, naročito u pogledu izbora opreme za rad i metoda rada,
- g) prilagođavanja tehničkom napretku,
- h) zamjene opasnih tehnoloških procesa ili metoda rada, bezopasnim ili manje opasnim,
- i) zamjene opasnih materija, bezopasnim,
- j) utvrđivanja jedinstvenih preventivnih mjera s ciljem međusobnog povezivanja tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, socijalnih odnosa i uticaja faktora vezanih za radnu okolinu,
- k) davanja prednosti zajedničkim mjerama zaštite pred pojedinačnim,
- l) odgovarajućeg osposobljavanja i obavještavanja zaposlenika.

Član 7.

(1)Zavod je dužan da:

- a) organizuje poslove sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- b) vrši procjenu rizika za svako radno mjesto i utvrđuje poslove sa povećanim rizikom, na način i pod uvjetima utvrđenim Zakonom o zaštiti na radu,
- c) omogući zaposleniku da se, prije stupanja na rad, upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu,
- d) donese interni akt o zaštiti na radu,
- e) obavještava zaposlenike, sindikat i povjerenika za zaštitu na radu o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje zaposlenika i izdaje uputstva za siguran rad,
- f) osposobljava zaposlenike za siguran rad,
- g) osigurava periodične ljekarske preglede zaposlenika koji rade na poslovima na kojima postoje povećani rizici po zdravlje i preduzima mjere za sprječavanje nastanka invaliditeta i profesionalnih oboljenja zaposlenika,
- h) osigurava periodične preglede sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite pri radu, u skladu sa tehničkim standardima,
- i) osigurava periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikrokline u radnoj okolini,
- j) provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima,
- k) provodi mjere za osiguranje prve pomoći,
- l) unaprjeđuje sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
- m) obavještava nadležnu inspekciju rada o svakom smrtnom slučaju, nesreći koja je zadesila jednog ili više zaposlenika, teškoj povredi, profesionalnom oboljenju, svakoj pojavi ili bolesti koje pogađaju više od jednog zaposlenika i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje zaposlenika na radu.

(2)Zavod je dužan da za sve poslove u tehničko-tehnološkom procesu rada utvrdi uvjete rada i zahtjeve u pogledu zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti zaposlenika koji će te poslove obavljati.

(3)Zaposlenik ne može zasnovati radni odnos, ukoliko prethodno nije utvrđeno da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uvjetima rada i zahtjevima radnog mjesta. Zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti utvrđuju se na osnovu ljekarskog uvjerenja izdatog od strane odjeljenja za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove.

(4)Zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti zaposlenika, utvrđuju se na osnovu ljekarskog uvjerenja izdatog od strane odjeljenja za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove.

Član 8.

(1)Zavod je dužan svojim internim aktom o zaštiti na radu utvrditi organizaciju provođenja zaštite na radu, pravila prevencije i zaštite, poslove sa povećanim rizikom, poslove na kojima se provodi mjera skraćivanja radnog vremena, način utvrđivanja zdravstvenog stanja zaposlenika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom i drugih zaposlenika, sredstva i opremu lične zaštite koja pripadaju zaposleniku, te prava, obaveze i odgovornosti radnika za zaštitu na radu i drugih zaposlenika u ovoj oblasti, kao i druga pitanja od značaja za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

(2)Osnov za izradu akta iz stava (1) ovog člana je akt o procjeni rizika na mjestu rada koji sadrži opis procesa rada sa procjenom rizika od povreda ili oštećenja zdravlja na mjestu rada u radnoj okolini i mjere za otklanjanje ili smanjivanje rizika na najmanju moguću mjeru, u cilju poboljšanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Član 9.

(1)Zavod je dužan da:

- a) preduzme potrebne mjere za prvu pomoć, protivpožarne mjere i mjere za evakuaciju zaposlenika, prilagođene prirodi aktivnosti, odnosno poslovanja,
- b) uspostavi potrebne veze sa specijalizovanim službama, posebno u pogledu prve pomoći, hitne zdravstvene zaštite, spašavanja i protivpožarne zaštite.

(2)Za provođenje odredaba iz prethodnog stava, Zavod će odrediti zaposlenike koji će provoditi mjere prve pomoći, protivpožarne zaštite i evakuacije zaposlenika.

(3)Federalni ministar će, u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva, propisati način provođenja mjera za prvu pomoć, potrebna sredstva i opremu za pružanje prve pomoći u slučaju povreda i oboljenja radnika na radu, kao i druga pitanja od važnosti za provođenje mjera za prvu pomoć.

Član 10.

Zavod je dužan da:

- a) upozna sve zaposlenike koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti o riziku koji postoji, kao i mjerama koje su preduzete, ili koje će se preduzeti u pogledu zaštite, što je prije moguće,
- b) preduzme mjere i izda uputstva kako bi se omogućilo zaposlenicima da u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti prekinu s radom i/ili odmah napuste radno mjesto i pređu na neko sigurno mjesto,
- c) ne traži od zaposlenika da nastave rad u situaciji kada još uvijek postoji ozbiljna i

neposredna opasnost, osim u izuzetnim slučajevima kada postoji ozbiljna i neposredna opasnost po sigurnost više ljudi i širu okolinu.

Član 11.

(1)Zavod je dužan zaposlenicima i/ili njihovim predstavnicima davati odgovarajuća pisana uputstva koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje sa zaštitnim i preventivnim mjerama, koje se preduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika. Uputstva moraju biti istaknuta na mjestu rada. Izuzetno, kada prijete iznenadna opasnost po život i zdravlje, uputstvo se može izdati usmeno.

(2)Zavod je dužan da najmanje dva puta godišnje izvjesti povjerenika za zaštitu na radu i sindikat, o rizicima po sigurnost i zdravlje, te mjerama koje je preduzeo i koje će preduzeti, radi unaprjeđivanja sigurnosti i zaštite zdravlja.

(3)Zavod se savjetuje sa zaposlenicima i/ili njihovim predstavnicima i omogućava im da učestvuju u raspravama o svim pitanjima u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu. Posebno im omogućava da učestvuju u:

- a) raspravama i odobravanju svih mjera u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- b) svakoj mjeri koja može značajno uticati na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
- c) imenovanju zaposlenika koji će obavljati poslove vezane za obezbjeđenje zdravih i sigurnih uvjeta rada, prve pomoći, gašenje požara i evakuacije zaposlenika,
- d) angažovanju, tamo gdje je potrebno, ovlaštenih organizacija za zaštitu na radu,
- e) planiranju i organizovanju osposobljavanja zaposlenika u oblasti zaštite na radu.

(4)Zavod je dužan osigurati da zaposlena žena za vrijeme trudnoće i dojenja, zaposlenik mlađi od 18 godina života i zaposlenik sa promijenjenom radnom sposobnošću i pored osposobljavanja za siguran i zdrav rad, budu u pisanoj formi obaviješteni o rezultatima procjene rizika na radnom mjestu i o mjerama kojima se rizici otklanjaju u cilju povećanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

IV – RADNIK ZA ZAŠTITU NA RADU

Član 12.

(1)Poslodavac kod kojeg postoje poslovi sa povećanim rizikom, određuje jednog ili više radnika koji će obavljati poslove vezane za sprječavanje rizika na radu i zaštitu zdravlja zaposlenika.

(2)Zavod je dužan radniku za zaštitu na radu osigurati uslove za rad, potrebnu opremu i pomoć drugog stručnog osoblja, kao i sredstva za obavljanje i organizovanje preventivnih i zaštitnih mjera.

(3)Radnik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj zbog poslova koje obavlja u cilju sprječavanja rizika na radu i zaštite zdravlja zaposlenika.

(4)Radnik za zaštitu na radu mora biti odgovarajuće osposobljen i imati položen stručni ispit koji se odnosi na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu (u daljem tekstu: stručni ispit), u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu.

Član 13.

(1)Obaveze radnika za zaštitu na radu su:

- a) učešće u izradi akta o procjeni rizika,
- b) izrada prijedloga internog akta o zaštiti na radu,

- c) izrada plana i programa mjera zaštite na radu,
 - d) unutrašnji nadzor nad primjenom mjera zaštite na radu,
 - e) stručna pomoć Zavodu u provođenju i unaprjeđenju sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - f) izrada uputstva za siguran rad,
 - g) praćenje i organizovanje periodičnih pregleda sredstava za rad, sredstava i opreme lične zaštite,
 - h) praćenje i organizovanje periodičnih pregleda hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti i mikroklimе u radnoj okolini,
 - i) priprema i organizovanje osposobljavanja zaposlenika za siguran rad,
 - j) praćenje stanja i izvještavanje Zavoda o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom,
 - k) analiziranje uzroka povreda na radu i profesionalnih oboljenja u saradnji sa ovlaštenim doktorom specijalistom medicine rada i predlaganje mjera za unaprjeđenje sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - l) praćenje i organizovanje periodičnih ljekarskih pregleda zaposlenika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, te analiza izvještaja o obavljenim periodičnim ljekarskim pregledima,
 - m) savjetovanje Zavoda u pogledu izbora i nabavke opreme i tehnološkog procesa rada,
 - n) saradnja sa Zavodom prilikom planiranja izgradnje i rekonstrukcije objekata namjenjenih za rad,
 - o) saradnja sa nadležnom inspekcijom rada i drugim ustanovama koje se bave sigurnošću i zaštitom na radu,
 - p) saradnja sa sindikatom i povjerenikom za zaštitu na radu, u skladu sa zakonom.
- (2) Radnik za zaštitu na radu je obavezan da zabrani rad na radnom mjestu, odnosno da zabrani upotrebu sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje zaposlenika, te da o tome u pisanom obliku obavijesti Zavod i povjerenika za zaštitu na radu.

V – POVJERENIK ZA ZAŠTITU NA RADU

Član 14.

(2) Kod poslodavca koji zapošljava 30 ili više zaposlenika, zaposlenici biraju ili imenuju povjerenika za zaštitu na radu.

(2) Povjerenika za zaštitu na radu imenuje sindikat.

(3) Povjerenik za zaštitu na radu mora imati odgovarajuću stručnu spremu i radno iskustvo.

Član 15.

(1) Povjerenik za zaštitu na radu ima pravo da:

- a) dobije informacije o uvjetima rada, analizama povreda na radu, profesionalnih oboljenja i bolesti vezanih za rad, nalazima i preporukama inspeksijskih organa,
- b) zahtjeva od Zavoda da preduzme odgovarajuće mjere i dostavi mu prijedloge za ublažavanje rizika i otklanjanje izvora opasnosti,
- c) informiše zaposlenike o provođenju mjera zaštite na radu,
- d) zahtjeva inspeksijski pregled ako smatra da mjere koje je preduzeo Zavod nisu primjerene cilju po kojem treba osigurati sigurne i zdrave uvjete rada i iznese svoja zapažanja u toku inspeksijskog pregleda,
- e) prisustvuje inspeksijskim pregledima i/ili dostavi svoja zapažanja u toku

inspekcijskih pregleda.

(2) Za vrijeme obavljanja naprijed navedenih poslova, povjerenik za zaštitu na radu iz reda zaposlenih, ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio na poslovima na koje je raspoređen prema Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji Zavoda.

(3) Povjerenik za zaštitu na radu, poslove utvrđene ovim Pravilnikom i zakonom, može obavljati najviše šest sati sedmično. Zavod osigurava povjereniku za zaštitu na radu potrebna sredstva da može ostvarivati svoje funkcije koje proizilaze iz zakona i Pravilnika.

(4) Povjerenik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge zaposlenike zbog svojih poslova vezanih za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

Član 16.

(1) Zavod je dužan da izvrši osposobljavanje zaposlenika za siguran i zdrav rad kod zasnivanja radnog odnosa, odnosno premještaja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, kao i kod promjene procesa rada koji može prouzrokovati promjenu mjera za siguran i zdrav rad.

(2) Osposobljavanje zaposlenika za siguran i zdrav rad, Zavod obavlja teorijski i na praktičan način. Provjera teorijske i praktične osposobljenosti zaposlenika za siguran i zdrav rad obavlja se na radnom mjestu.

Član 17.

(1) U toku osposobljavanja iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, zaposlenik se upoznaje naročito sa:

- a) tehničko-tehnološkim procesom i organizacijom rada u cjelini, a posebno sa poslovima svog radnog mjesta,
- b) opasnostima koje ugrožavaju sigurnost i zdravlje na radu,
- c) mjerama zaštite na radu i razlozima zbog kojih se te mjere predviđaju i provode,
- d) pravima i dužnostima u provođenju propisa i mjera zaštite na radu i posljedicama zbog nepridržavanja tih propisa i mjera,
- e) pružanjem prve pomoći,
- f) organizacijom sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- g) korištenjem protivpožarnih aparata.

(2) Osposobljavanje zaposlenika Zavod može obaviti ako ima zaposlena lica sa odgovarajućom visokom stručnom spremom iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a ako nema, te poslove povjeriti će ovlaštenoj organizaciji.

VI – PRAVA I OBAVEZE ZAPOSLENIKA

Član 18.

(1) Zaposlenik ima pravo na sigurne i zdrave uvjete rada.

(2) Radna okolina i sredstva za rad moraju, s obzirom na prirodu posla, biti sigurni za zaposlenike i ne smiju ugroziti njihovo zdravlje.

(3) Zaposlenik je dužan da obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenom obukom, kao i uputstvima koja mu daje Zavod, tako da ne izlaže sebe ili druga lica na koja mogu uticati njegove aktivnosti ili nepažnja u toku procesa rad, opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja.

Član 19.

(1) Zaposlenici su, naročito, dužni:

- a) da se pridržavaju utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- c) da pravilno upotrebljavaju sredstva za rad i opremu,
- d) da pravilno upotrebljavaju sredstva i opremu lične zaštite,
- e) da odmah obavijeste Zavod, ili zaposlenika za zaštitu na radu o svakoj pojavi na poslu za koju postoji opravdana sumnja da predstavlja opasnost po sigurnost i zdravlje, kao i o nedostacima u postupku zaštite,
- f) da obavijesti lice odgovorno za to radno mjesto i/ili Zavod o povredama koje su zadobili,
- g) da sarađuje sa Zavodom i/ili zaposlenikom za zaštitu na radu u provođenju mjera koje će obezbijediti da radna okolina i uslovi rada budu sigurni i ne predstavljaju rizik po sigurnost i zdravlje u okviru njihovog radnog mjesta,
- h) obavljaju periodične ljekarske preglede u terminima po zahtjevu Zavoda,
- i) da daju sve podatke i informacije koje traže inspektori rada.

(2) Zaposlenik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza u smislu Zakona o zaštiti na radu, čini težu povredu radne obaveze u skladu sa kolektivnim ugovorom odnosno općim aktom Zavoda.

VII – USLOVI I SLUČAJEVI U KOJIMA ZAPOSLENIK IMA PRAVO DA ODBIJE DA RADI

Član 20.

(1) Zaposlenik ima pravo da odbije da radi ako smatra da mu prijete neposredna opasnost po život i zdravlje i dužan je da o tome odmah obavijesti svog neposrednog rukovodioca i/ili imenovanog zaposlenika za zaštitu na radu i nadležnog inspektora rada.

(2) Po prijemu obavijesti iz stava (1) ovog člana, nadležna inspekcija rada obavezna je da, odmah izvrši uviđaj na licu mjesta i naredi da se provedu odgovarajuće mjere zaštite, odnosno zabrani rad dok se mjere ne provedu, ili obavijesti zaposlenika iz kojih razloga njegov zahtjev nije osnovan.

(3) Zaposlenik iz stava (1) ovog člana koji se udaljio sa radnog mjesta, ne smije snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu, osim u slučaju ako Zavod dokaže da se zaposlenik neopravdano udaljio sa radnog mjesta.

VIII – ZDRAVSTVENI NADZOR

Član 21.

Zaposlenik ima pravo na zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu sa posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi sa radom.

Član 22.

Zavod, radnik za zaštitu na radu, povjerenik za zaštitu na radu, sindikat i drugi zaposlenici dužni su obavijestiti ovlaštenu zdravstvenu ustanovu o svim faktorima na radnom

mjestu i u radnoj okolini za koje znaju ili pretpostavljaju da se mogu nepovoljno odraziti na zdravlje zaposlenika.

Član 23.

(1)Zavod je dužan da zaposleniku koji obavlja poslove sa povećanim rizikom, prije početka rada, osigura prethodni ljekarski pregled, kao i periodični ljekarski pregled u toku rada.

(2)Poslovi sa povećanim rizikom utvrđuju se internim aktom o zaštiti na radu.

(3)Poslovima sa povećanim rizikom smatraju se:

a) poslovi sa povećanim rizikom od povrjeđivanja, nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja zaposlenika,

b) poslovi sa specifičnim zahtjevima koji, u cilju sigurnog i uspješnog rada uvjetuju posebne zdravstvene i psihofizičke sposobnosti zaposlenika na tim radnim mjestima,

c) poslovi na kojima, nakon primjene svih tehnički priznatih metoda za smanjivanje rizika, postoji preostali rizik za neke zaposlenike.

Član 24.

(1)Prilikom upućivanja zaposlenika na ljekarski pregled iz prethodnog člana, Zavod je obavezan ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi dostaviti podatke o poslovima sa povećanim rizikom i navesti štetnosti i opasnosti kojima su zaposlenici izloženi.

(2)O rezultatima odgovarajućeg ljekarskog pregleda zaposlenika, ovlaštena zdravstvena ustanova vodi evidenciju i u roku od 15 dana, od dana izvršenog pregleda o tome dostavlja izvještaj Zavodu.

Član 25.

(1)Ako se u postupku periodičnog ljekarskog pregleda utvrdi da zaposlenik ne ispunjava posebne zdravstvene uslove za obavljanje poslova sa povećanim rizikom, Zavod je dužan da ga premjesti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, ukoliko takvo radno mjesto postoji, a ukoliko ne postoji primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

(2)Zaposlenik koji ne obavi periodični ljekarski pregled, ne može nastaviti sa radom dok se ne utvrdi njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti.

IX – EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA I POVREDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM OBOLJENJIMA

Član 26.

(1)Zavod je dužan da vodi propisanu evidenciju o:

a) zaposlenicima na radnim mjestima sa povećanim rizikom,

b) radnim mjestima sa povećanim rizikom,

c) provjeri znanja zaposlenika iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,

d) izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad,

e) povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima,

f) ljekarskim pregledima zaposlenika.

(2)Zavod je dužan dostaviti nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o slučajevima iz stava (1) tačka e) ovog člana.

Član 27.

(1)Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, Zavod je dužan dostaviti zaposleniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje, nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je zaposlenik zdravstveno osiguran, ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada, kao i nadležnoj inspekciji rada, u roku od sedam dana od dana pretrpljene povrede, odnosno nastanka oboljenja.

(2)Izvještaj iz stava (1) ovog člana podnosi se na obrascu čiji sadržaj i način podnošenja propisuje federalni ministar u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva.

Član 28.

(1)O svakom smrtnom slučaju, težoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život, ili zdravlje zaposlenika na radu, Zavod je obavezan odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada.

(2)Za svaku povredu na radu Zavod je dužan na uviđaj pozvati radnika za zaštitu na radu, neposrednog rukovodioca povrijeđenog zaposlenika i povjerenika za zaštitu na radu.

X- PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 29.

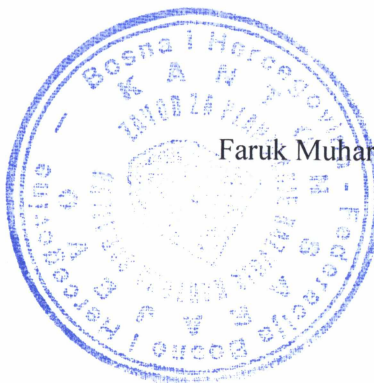
Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku utvrđenim zakonom.

Član 30.

(1)Ovaj Pravilnik stupa na snagu sa danom potpisivanja od strane direktora Zavoda.

(2)Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o zaštiti na radu br.: 04-02-8037/07 od 31.10.2007.god.

Sarajevo, 21.10.2022.god.
Broj: 07-02-4486/22



Direktor

Faruk Muharemović, Mr.dipl.ing.arh.